



nieuwlander

JAARVERSLAG **2025**

Inhoud

Bestuursverslag	3
Verhuizing.....	5
Over onze organisatie	6
Zorgdiensten	9
Trainingen.....	11
Projecten	11
Vooruitblik 2026	16

Bestuursverslag

Voor u ligt het jaarverslag van Stichting Nieuwlander over het jaar 2025. Met dit verslag wordt u geïnformeerd over de belangrijkste ontwikkelingen binnen de stichting in het verslagjaar. U wordt meegenomen in de uitdagingen van de Stichting en de ontwikkelingen binnen de diverse diensten in 2025.

Nieuwkomers staan voor de grote uitdaging om hun plek te vinden in de Nederlandse samenleving. Nieuwlander helpt een aantal van hen bij het functioneren in deze zeer complexe omgeving.

Zich welkom voelen en een plek vinden is lastiger geworden doordat de afgelopen jaren steeds vaker negatief gesproken wordt over migratie en nieuwkomers in de politiek, wat weerklank vindt in de samenleving. In de politiek ligt de nadruk op een zo streng mogelijk asielbeleid en zo somber mogelijk opvang van asielzoekers. Zowel op Europees als nationaal niveau stapelen wetsvoorstellen zich op om dit te realiseren. Er worden grenscontroles uitgevoerd, suggesties gedaan om borden bij azc's te plaatsen met teksten als "Hier wordt gewerkt aan uw terugkeer", en zelfs activiteiten, zoals een gepland uitje van minderjarige alleenstaande vreemdelingen (amv's) naar de Efteling, worden geannuleerd. Daarnaast zorgen actiegroepen en politieke partijen in verschillende gemeenten voor oproepen tot protest tegen vestiging van asielzoekerscentra (azc's). Hierdoor is Nederland sterk gepolariseerd geraakt, en nieuwkomers komen terecht in wijken waar deze polarisatie voelbaar is. Juist hierom is ons werk onmisbaar gebleken.

Nieuwlander zet zich in om polarisatie tegen te gaan en verbindingen te stimuleren. Dit doen we door actief deel te nemen aan belangrijke overlegorganen én via onze diensten: trainingen, ambulante begeleiding en projecten. Ons werk richt zich aan de ene kant op het creëren van een omgeving waarin nieuwkomers een waardevol leven en sterk sociaal netwerk kunnen opbouwen, en aan de andere kant op het direct ondersteunen en trainen van nieuwkomers, zodat zij zelfstandig en zelfredzaam kunnen worden.

Helaas hebben we in 2025 veel minder nieuwkomers kunnen trainen dan voorheen. Dit komt doordat statushouders die onder de oude wet inburgering 2021 vallen lang in Nederland zijn en volgens onze opdrachtgevers inmiddels voldoende ondersteuning hebben gehad. Op het gebied van ambulante begeleiding is het aantal cliënten stabiel gebleven. Dit jaar is gebruikt om te werken aan de randvoorwaarden om in 2026 groei te kunnen realiseren.

In 2025 hebben we twee projecten succesvol uitgevoerd. In Groningen fungeren we als bemiddelaar tussen een kerk en de buurt, terwijl we in Haarlem ondersteuning bieden aan Eritrese gezinnen en jongeren. Beide projecten worden volgend jaar voortgezet. We hopen de methodiek die we hebben ontwikkeld voor effectieve bemiddeling bij spanningen tussen nieuwkomersinitiatieven en buurten de komende jaren vaker projectmatig in te kunnen zetten.

Met vriendelijke groeten,

Bestuur Stichting Nieuwlander

Verhuizing

Nieuwlander is eind 2025 verhuisd van de Gerard Scholtenstraat 129 in Rotterdam naar het Gebouw De Heuvel, gelegen in het centrum van Rotterdam. De verhuizing was noodzakelijk door het faillissement van de hoofdhuurder. We waren zeer verknocht aan het prachtig oude “Heilige Geest Huis” en hebben ook tevergeefs geprobeerd om te kunnen blijven. Desselnettemin zijn we zeer verheugd met onze nieuw standplaats in “de Heuvel”. Dit Gebouw heeft een lange geschiedenis met diaspora gemeenschap, zoals de Eritrese gemeenschap, die sinds de jaren 80, bijeenkomsten organiseert in hetzelfde gebouw. Diverse medewerkers van Nieuwlander hebben in het gebouw nog rondgerend als kind, terwijl hun ouders vergaderden. [Lees meer over onze verhuizing.](#)



“Het Heilige Geest huis” aan de Gerard Scholtenstraat



Gebouw De Heuvel aan het Grotekerkplein

Over onze organisatie

Missie

Wij zijn toekomstbouwers. Nieuwlander bouwt mee aan een nieuwe toekomst voor nieuwkomers, in het bijzonder statushouders. Nieuwlander bouwt aan een samenleving waarin iedereen zijn plek en geluk vindt en dromen kan realiseren. Als toekomstbouwers gaan wij in gesprek met nieuwkomers, adviseren wij bij beleidsvorming en bemiddelen wij bij misverstanden en conflicten; of als plan en realiteit elkaar niet ontmoeten. Wij zijn professionals, meertalig en bi- of multicultureel. Wij begeleiden nieuwkomers om de regie over eigen toekomst te kunnen pakken.

Kernwaarden

Compassie, engagement, inspiratie en lef zijn onze kernwaarden. Deze kernwaarden maken het mogelijk om bruggen over te steken en onze missie uit te voeren. Wij zijn kader doorbrekend en actiegericht, zetten toekomstbouwers in en door het genereren van engagement werken wij aan een inclusieve samenleving voor iedereen.

Onze waarden

- De vrijheid van klanten om hun leven naar eigen inzicht te regelen.
- Het bewerkstelligen van een democratische leefsituatie voor iedereen zonder onderscheid van religieuze- en/of politieke achtergrond/overtuiging.
- Het welbevinden van klanten: de dienstverlening is geen doel op zich, maar een middel om een waardevolle en/of gelukkige toekomst te bereiken.
- Het aanbieden van diensten die bij de vraag van klanten aansluiten.
- Zorg dragen dat de dienstverlening bijdraagt tot een betere integratie in de Nederlandse samenleving.

Doel

De focus van Nieuwlander ligt op zelfverwezenlijking en zelfredzaamheid van nieuwkomers, in het bijzonder nieuwkomers met een vluchteling-achtergrond. Nieuwlander is een toekomstbouwer. Samen met nieuwkomers bouwt Nieuwlander aan de toekomst van nieuwkomers in Nederland vanuit de overtuiging dat elke nieuwkomer een plek kan verwerven in Nederland en zo een bijdrage levert aan dit land.

Het uitgangspunt is zelfredzaamheid. Maar werken vanuit vraag en behoefte én uitgaan van de eigen kracht van nieuwkomers zijn de uitgangspunten. Nieuwlander is van mening dat deze werkwijze bijdraagt aan duurzame oplossingen. De ondersteuning van Nieuwlander is gericht op:

- Nieuwkomers ondersteunen in de vorm van leren het zelf te kunnen/doen en gericht op duurzame oplossingen.
- Netwerk van nieuwkomers versterken.
- De inzet vindt plaats in samenwerking, afstemming en in overleg met alle betrokken instanties, professionals en vrijwilligers.
- Daarnaast zijn dienstverlening en interventies van Nieuwlander gericht op preventie en vroegsignalering om integratieproblemen (later) te voorkomen en te zorgen dat nieuwkomers makkelijker een eigen plek vinden in hun woonplaatsen.

Doelgroep

Onze doelgroep zijn nieuwkomers, in het bijzonder nieuwkomers met een vluchteling-achtergrond. In 2025 heeft Nieuwlander met name nieuwkomers met een vluchteling achtergrond ondersteund. Wat betreft trainingen en workshops aan professionals verzorgt Nieuwlander over bredere thema's zoals cultuursensitief werken, diversiteit en inclusiviteit. In 2025 heeft Nieuwlander meerdere trainingen en workshops verzorgd over deze bredere thema's.

Betrokkenheid bij de doelgroep

Nieuwlander is een betrokken dienstverlenende organisatie. De betrokkenheid van Nieuwlander komt tot uiting in deelname aan meerdere overleggremia en acties in het belang van de doelgroep.

- Zo zit Nieuwlander structureel in de klankbordgroep LOCS, het Longitudinaal Onderzoek Cohort Statushouders (LOCS). Alle onderzoeken naar statushouders van de ministeries zijn onder het LOCS gebracht. In het LOCS geeft Nieuwlander advies en feedback aan de onderzoekers. In 2025 heeft Nieuwlander 4 bijeenkomsten van de klankbordgroep LOCS bijgewoond.
- Nieuwlander neemt zitting in het (infomeel)adviesorgaan van VluchtelingenWerk Nederland. In het adviesorgaan worden onderwerpen zoals regelgeving, beleid, signalen en ontwikkelingen besproken. In 2025 heeft Nieuwlander (online) drie keer overlegd.
- Sinds oktober 2024 neemt Binyam Andebrhan zitting in de begeleidingscommissie Veiligheid van kinderen in de Asielketen. Een onderzoek dat wordt uitgevoerd door Onderzoeksraad voor Veiligheid. In 2025 heeft dhr. Andebrhan deelgenomen aan 3 bijeenkomsten.

- Nieuwlander zit ook in Bondgenootschap Eritrea. Dit landelijk gezelschap probeert de spanningen binnen de Eritrese gemeenschap te verminderen. In dit gezelschap zijn vertegenwoordigd zowel ministeries als lokale overheden, als andere instanties als Clingendael, universiteiten als mensen uit de Eritrese gemeenschap.
- Daarnaast neemt Nieuwlander deel aan diverse conferenties en bijeenkomsten over nieuwkomers. Ook ondersteunt Nieuwlander acties en manifesten als die in het belang zijn van nieuwkomers.

Onze medewerkers

Het streven in 2025 was om een diverser personeelsbestand op te bouwen. We hebben dit doel weten te realiseren door ons team verder te diversifiëren. In 2025 beschikken we over medewerkers die de volgende talen spreken:

- 7 Tigrinya-sprekenden
- 4 Arabisch-sprekenden
- 1 Somalisch-sprekende
- 1 Farsi-sprekende
- 1 Lingala-sprekende

Een aantal van onze medewerkers is veelzijdig inzetbaar. Ze kunnen optreden als ambulante begeleiders, als trainers, en zijn ook actief betrokken bij verschillende projecten. Naast ons vaste team werken we ook samen met zzp-trainers. Dit zijn professionals die al jarenlang nauw verbonden zijn met onze organisatie.



Zorgdiensten

WMO

In 2025 heeft Nieuwlander 45 begeleidingsopdrachten uitgevoerd in 9 gemeenten.

- In de Oosterschelderegio, Zeeland, fungeert Nieuwlander als onderaannemer bij Actief Zorg en heeft de ondersteuning geboden aan 13 cliënten verspreid over diverse gemeenten in deze regio.
- Voor de regio Drechtsteden is Nieuwlander gecontracteerd voor de Wmo en heeft daar 20 cliënten ondersteund. Deze cliënten wonen in de gemeenten Alblasterdam, Dordrecht, Hardinxveld-Giessendam, Hendrik-Ido-Ambacht, Sliedrecht en Zwijndrecht.
- In de regio Alkmaar is Nieuwlander eveneens gecontracteerd voor de WMO en heeft daar 8 cliënten ondersteund.
- Daarnaast levert Nieuwlander WMO zorg in de gemeente Achtkarspelen.
- Begeleiding voor cliënten in de gemeente Krimpenerwaard wordt aangeboden op basis van maatwerkovereenkomsten.

Jeugdhulp

In 2025 heeft Nieuwlander 5 jeugdbegeleidingsopdrachten uitgevoerd in 4 gemeenten: 1 cliënt in Lelystad, 1 in Oldebroek, 2 in Nissewaard en 1 in Schouwen-Duiveland. Nieuwlander is nog niet gecontracteerd voor jeugdhulp door specifieke gemeenten of regio's.



Alle vijf jeugdropdrachten die in het verslagjaar zijn uitgevoerd, zijn gerealiseerd via maatwerk overeenkomsten. In elk geval heeft de gemeente specifiek om onze hulp gevraagd vanwege gebrek aan geschikte lokale begeleiding. Het betrof complexe casussen die veel tijd vergden.

Trainingen

In 2025 zijn er in totaal 21 trainingen verzorgd aan professionals. Hiervan waren er 7 gericht op algemene cultuursensitief werken met nieuwkomers, 1 training was een verdieping op dit thema (Cultuursensitief Werken met Nieuwkomers II), en 6 trainingen richtten zich specifiek op alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv's). Daarnaast werden er 5 trainingen verzorgd over de doelgroep nieuwkomers uit Eritrea, 1 training over nieuwkomers uit Oekraïne en 1 training over het gebruik van sociale media onder amv's (alleenstaande minderjarige vluchtelingen).

De aanvragen voor workshops en trainingen kwamen grotendeels binnen via het netwerk van Nieuwlander. Een ander deel van de aanvragen is binnengekomen via onze website en sociale media kanalen.



Foto: trainer Gharib Ali in de gemeente Tilburg.

Projecten

In 2025 heeft Nieuwlander twee projecten uitgevoerd.

1. **Project weerbare Eritrese gemeenschap in Haarlem**

In opdracht van de gemeente Haarlem begeleidt Nieuwlander vanaf 2025 drie jaar jongeren en gezinnen uit Eritrea. De focus ligt op gezinnen in de kwetsbare wijken Schalkwijk en Delftwijk omdat de meeste Eritrese gezinnen in deze wijken wonen. Het gaat om jongeren; en gezinnen met kinderen tussen 8 en 15 jaar. De begeleiding vindt plaats samen met alle organisaties in Haarlem. Lokale organisaties zijn betrokken bij zowel bij selectie/aanmelding van Eritrese gezinnen en jongeren die in aanmerking komen voor ondersteuning als bij het oplossen van de hulpvragen en de nazorg.

In 2025 lag de focus op:

- Eritrese jongeren die in negatieve zin zijn opgevangen bij de politie, de handhaving, op scholen, CJG en andere partners omdat zij op straat hinderlijk gedrag vertonen, strafbare feiten plegen, vechten, vaak spijbelen enz.
- Gezinnen met 1 of meer kinderen tot 15 jaar met (opvoed)hulpvragen en of complexe Multi-problemen.

In 2025 hebben wij 26 jongeren en gezinnen begeleid. De begeleiding is bij gezinnen thuis. De begeleiding heeft plaatsgevonden in samenwerking met het professionele netwerk.



Check onze video over het project “weerbare gemeenschap in Haarlem”

<https://www.youtube.com/watch?v=zLMo7MRuInc>

2. Bemiddeling tussen Eritrese Kerk, omwonenden en gemeente

In Nederland zijn er momenteel ongeveer negentien Eritrese Orthodoxe kerken actief, die vooral tijdens grote religieuze diensten en vieringen veel bezoekers trekken. Deze evenementen worden regelmatig bezocht door honderden gelovigen, wat zorgt voor een levendige en drukke sfeer.

Hoewel deze samenkomsten belangrijk zijn voor de religieuze en culturele identiteit van de Eritrese gemeenschap, hebben ze ook gevolgen voor de omliggende woonomgeving. In dit specifieke project ervaren buurtbewoners geluidsoverlast en problemen met parkeren door deze activiteiten. Dit heeft geleid tot spanningen tussen de kerk en de omwonenden. Deze spanningen lijken voort te komen uit culturele verschillen: in de Eritrese traditie zijn grootschalige, langdurige bijeenkomsten gebruikelijk, terwijl dit in de meer geseculariseerde Nederlandse samenleving vaker wordt ervaren als hinderlijk.

De gemeente Groningen staat voor een complexe uitdaging. Enerzijds bestaat het grondwettelijke recht op godsdienstvrijheid, dat gerespecteerd moet worden. Anderzijds is er de verantwoordelijkheid van gemeentes om openbare orde en leefbaarheid voor alle bewoners te waarborgen. Om deze situatie beter te beheren, heeft Nieuwlander samen met WIJ-Hoogkerk en de gemeente Groningen een bemiddelende rol op zich genomen. Gedurende het verslagjaar heeft Nieuwlander diverse vrijwilligers van de kerk getraind om praktische oplossingen te vinden en spanningen met omwonenden te verminderen.



[Artikel uit de Westerkrant over project in Hoogdorp/ Groningen](#)



De training had meerdere doelen, waaronder:

- Het verminderen van de overlast voor buurtbewoners door bijvoorbeeld een betere parkeervoorziening te organiseren en het in- en uitstromen van kerkgangers efficiënter te maken.
- Het verbeteren van communicatieve vaardigheden van vrijwilligers, zodat zij op een constructieve manier met buurtbewoners, de gemeente en andere betrokken partijen kunnen communiceren.
- Het herkennen van hulpvragen onder kerkgangers en het 'warm' doorverwijzen van kerkgangers met hulpvragen naar WIJ-Hoogkerk voor ondersteuning.

Nieuwlander heeft daarnaast regelmatig verslag en advies uitgebracht aan de kerk, de gemeente en andere betrokken partijen om bij te dragen aan een harmonieuze oplossing voor de situatie.



Foto vrijwilligers van de Eritrese kerk in Groningen

Vooruitblik 2026

We verwachten in 2026 in meerdere gemeenten actief te zijn met onze zorgdienstverlening. We richten ons dan vooral op gebieden rondom Rotterdam en Drechtsteden. Eind 2025 hebben we in samen met stichting Dromen in Kleur en Poundcake Studio's een MDT-subsidie gekregen voor het programma "Kunst Zonder Grenzen". We willen onze e-learning modules gericht op professionals lanceren. Daarnaast gaan we natuurlijk veel professionals trainingen geven over diverse thema's rondom nieuwkomers, migratie en cultuur sensitief werken. Kortom genoeg te doen!



Check onze teaser over onze **e-learning**
"cultuursensitief werken met nieuwkomers"

<https://www.youtube.com/watch?v=f1ae9w5d-K0>

Nieuwlander
Grotekerkplein 5
3011 GC rotterdam

AGB code: 98105220
KvK 710 97910

www.nieuwlander.nl

